

Discriminations dans l'accès à l'emploi en Nouvelle Calédonie : une mesure expérimentale

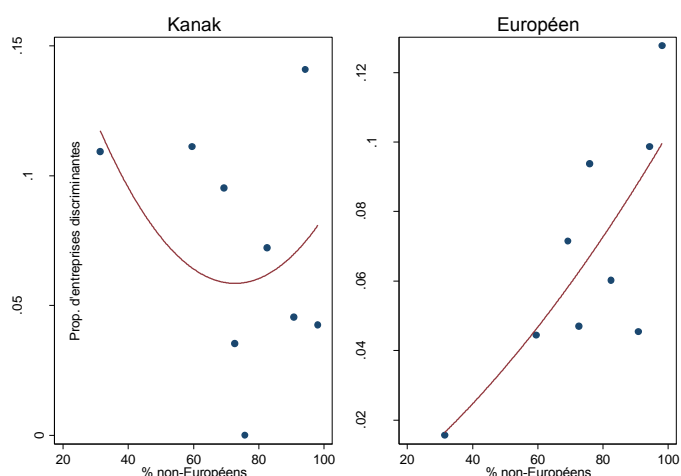
Sylvain CHAREYRON, Amélie CHUNG, Samuel GOROHOUNA, Yannick L'HORTY et Catherine RIS

- Un testing sur l'accès à l'emploi pour mesurer les discriminations en Nouvelle-Calédonie
- Les données expérimentales ont été fusionnées avec des données du recensement.
- Nous explorons la relation entre discrimination dans l'accès à l'emploi et composition ethnique de la localité.

Nous avons réalisé un test d'accès aux entretiens d'embauche en envoyant des candidatures spontanées à 662 entreprises de Nouvelle Calédonie. A chaque fois deux messages envoyés: par leurs patronymes, l'un des candidats signale une origine Kanak et l'autre une origine européenne.

Relation entre discrimination et composition ethnique de la localité:

- Forte relation positive entre la part de non-Européens dans la localité et la discrimination envers le candidat européen.
- La part d'entreprises qui discriminent la candidate d'origine Kanak est moins sensible au contexte local.



Estimation MCO du modèle:

$$Discr Y_{rq} = \alpha + \beta X_r + \gamma Min_q + \varepsilon_{rq}$$

VARIABLES	Réponse positive			
	(1) Discrimination du Kanak	(2)	(3) Discrimination de l'européen	(4)
% non-Européens	-0.001	0.000	0.001***	0.001***
Car. entrep.	(0.001)	(0.001)	(0.000)	(0.000)
		X		X

Bonjour,
Je souhaiterais candidater à un emploi dans le secrétariat dans votre entreprise. Pouvez-vous me renseigner sur les possibilités et la personne à contacter ? En vous remerciant d'avance des informations que vous pourrez me donner.
Cordialement
Prénom-Nom signalant une origine française métropolitaine

Bonjour,
Je suis à la recherche d'un emploi d'assistante de gestion. Je voudrais savoir s'il y aurait des opportunités dans votre entreprise et dans ce cas, à qui je pourrais envoyer ma candidature.
Je vous remercie par avance de votre réponse.
Bien cordialement
Prénom-Nom signalant une origine Kanak

Alors que le taux de retour total est plus élevé pour la candidate d'origine Kanak, le taux de retour positif est plus fort pour l'européenne, mais l'écart n'est pas significatif.

	(1) Ensemble %	(2) Européen %	(3) Kanak %	(4) Diff (3)-(2)	P-valeur
Réponse	22,94	20,66	25,23	4,57	0,05
Réponse positive	10,79	11,31	10,27	-1,04	0,59

Les retours sont polarisés, avec des préférences souvent exclusives soit pour l'européenne, soit pour la candidate d'origine Kanak. Ces situations dépendent de la composition ethnique des localités.

Type de réponse	% non-Européens dans la localité				Total
	Q1	Q2	Q3	Q4	
Aucune réponse	123	122	143	123	511
Aux deux	9	4	8	5	26
Seulement à l'européen	17	7	6	14	44
Seulement au Kanak	5	9	13	14	41
Total	154	142	170	156	622

Note: Q1 correspond aux localités qui comprennent entre 0% et 69% d'individus non-Européens. Q2 correspond aux localités qui comprennent entre 69% et 76% d'individus non-Européens. Q3 correspond aux localités qui comprennent entre 76% et 90% d'individus non-Européens. Q4 correspond aux localités qui comprennent 90% ou plus d'individus non-Européens.

Références

- Anne, D., Chareyron, S., L'Horty, Y., & Peyriere, R. (2021). Discriminations en outre-mer : Premiers résultats d'un testing. *TEPP Research Report, 2021-12*.
- Petit, P. (2003). Comment évaluer la discrimination à l'embauche ? *Revue française d'économie, 17*(3), 55-87.
- Neumark, D., Bank, R. J., & van Nort, K. D. (1996). Sex Discrimination in Restaurant Hiring : An Audit Study. *The Quarterly Journal of Economics, 111*(3), 915-941.
- Petit, P., Duguet, E., L'Horty, Y., du Parquet, L., & Sari, F. (2013). Discrimination à l'embauche : les effets du genre et de l'origine se cumulent-ils systématiquement ? *Economie et statistique, 464*(1), 141-153.