

Origine ou couleur de la peau ? Anatomie des discriminations à l'embauche dans le secteur du prêt-à-porter

Dianké Tchabo

Trois originalités

- La première étude qui compare l'ampleur des discriminations subies par des personnes noires qui se distinguent par une origine africaine ou domienne
- Nous testons le secteur du prêt-à-porter en distinguant le prêt-à-porter bas et milieu de gamme du haut de gamme.
- On distingue l'effet de la couleur de la peau de l'effet de l'origine dans l'interprétation des discriminations.

Nous avons réalisé un test d'accès aux entretiens d'embauche en envoyant des candidatures fictives de femmes âgées de 24 ans, de niveau Bac+3 avec 4 ans d'expérience professionnelle dans 319 boutiques de prêt-à-porter en Ile de France.

Les résultats sont très différents selon le type d'enseigne.

| Catégorie | Exemple d'enseignes testées |
|------------------------|---|
| Bas et milieu de gamme | Armand Thierry, Bershka, Caroll, Célio, Etam, H&M, Mango, Pull&Bear, Zara |
| Haut de gamme | Balenciaga, Balmain, Chloé, Dior, Fendi, Gucci, Yves Saint Laurent |



| Candidate | Taux de réponse favorables sur l'ensemble de l'échantillon | Taux de réponse favorables sur les enseignes bas et milieu de gamme | Taux de réponse favorables sur les enseignes haut de gamme |
|-------------------------------|--|---|--|
| Candidate de référence | 59,87 % | 55,35 % | 63,75 % |
| Candidate martiniquaise | 40,75 % | 57,23 % | 24,38 % |
| Candidate d'origine africaine | 32,92 % | 56,60 % | 9,38 % |
| Taux de réponse total | 1 candidate : 59,87 % 2 candidates : 40,75 % 3 candidates : 32,92 % Total : 61,44 % | 20,69 % 9,72 % 31,03 % | |
| Nombre d'enseignes testées | 159 enseignes bas et milieu de gamme | 160 enseignes haut de gamme | |

Nous distinguons l'effet de l'origine de celui de la couleur de la peau. Avoir une origine africaine réduit la probabilité d'obtenir un entretien d'environ 17,9 points de pourcentage tandis qu'une couleur de la peau non blanche réduit cette probabilité de 30,3 points de pourcentage ⇔ Près de ¾ de la discrimination est due à la couleur de la peau. L'origine (et la religion) expliquent un quart de la discrimination.

Interprétation : Une discrimination par la clientèle (Becker, 1957 ; Neumark, 1996).

Confirmation économétrique

$$REP_i = \alpha + \beta_1 * origine + \beta_2 * peau + \beta_3 * testing + \beta_4 * offre + \beta_5 * enseigne + \beta_6 * lieu + \varepsilon$$

| | (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
|--------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Origine africaine | -0,175*** (0,000) | -0,173*** (0,000) | -0,171*** (0,000) | -0,179*** (0,000) | -0,179*** (0,000) |
| Couleur de la peau | -0,299*** (0,000) | -0,299*** (0,000) | -0,298*** (0,000) | -0,302*** (0,000) | -0,303*** (0,000) |
| Testing | NON | OUI | OUI | OUI | OUI |
| Offre | NON | NON | OUI | OUI | OUI |
| Enseigne | NON | NON | NON | OUI | OUI |
| Lieu | NON | NON | NON | NON | OUI |
| R2 | 0.191 | 0.194 | 0.232 | 0.318 | 0.356 |
| Observations | 480 | 480 | 480 | 480 | 480 |

Références

- Anne, D., Chareyron, S., L'Horty, Y., & Peyriere, R. (2021). Discriminations en outre-mer : Premiers résultats d'un testing. *TEPP Research Report, 2021-12*.
- Petit, P. (2003). Comment évaluer la discrimination à l'embauche ? *Revue française d'économie, 17*(3), 55-87.
- Neumark, D., Bank, R. J., & van Nort, K. D. (1996). Sex Discrimination in Restaurant Hiring : An Audit Study. *The Quarterly Journal of Economics, 111*(3), 915-941.
- Petit, P., Duguet, E., L'Horty, Y., du Parquet, L., & Sari, F. (2013). Discrimination à l'embauche : les effets du genre et de l'origine se cumulent-ils systématiquement ? *Economie et statistique, 464*(1), 141-153.